

Oikaisuvaatimus päätökseen 25617/2023 Lääkintäesimiehen virka valinta

Pirkanmaan hyvinvointialueella on ollut haussa 1.9.2023-20.9.2023 lääkintäesimiehen virka.

Hakemuksessa haettu innostunutta, osaavaa, yhteistyökykyistä ja aikaansaavaa ensihoidon ammattilaista. Virka sisältää lähiesihenkilötoimintaa, henkilöstöhallintoa, henkilöstökoulutusta ja operatiivista valmiutta. Tehtäviin kuuluu myös ensihoitovalmiuden ylläpito, käytännön työn johtaminen, organisointi ja siihen liittyvä päätöksenteko.

Tehtävässä vastataan oman jaoksen ensihoitopalveluiden operatiivisesta valmiudesta ja toimivuudesta siten, että palvelu täyttää ensihoidon palvelutasopäätöksen määrälliset ja laadulliset vaatimukset sekä yhteystahoina yhteistyöviranomaisiin.

Edellytyksenä on ollut henkilöstöjohtamisen sekä toiminnan suunnittelu- ja organisointitaitoja. Eduksi on katsottu muun muassa soveltuvaa koulutus esihenkilötyöhön, ensihoitopalvelun tuntemisen.

Tehtävään on valittu ensihoitaja AMK Beerit Salminen.

Katson, että minulla on enemmän esihenkilökokemusta. Olen suorittanut johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon Tampereen aikuiskoulutuskeskuksessa 24.11.2021. Olen toiminut varalääkintämiehen tehtävässä 4.5.2009 lähtien ja 4.9.2021 kokoaikaisena lääkintäesimiehenä. Lisäksi minulla on huomattavasti enemmän työkokemusta ja pidempi perspektiivi nykymuotoisen lääkintäesimiehen viran hoitamisesta ja kehittämisestä. Virkaan valitulla on alle 2 kuukautta kokemusta lääkintäesimiehen työnkuvan hoitamisesta ja virkavalinnassa varasijalle valitulla ei lainkaan. Olen ollut aktiivinen viran kehittämisessä ja oman jaoksen vastuiden hoitamisessa. Työvuoron vastuualueeseen kuuluu mm. ensihoitopalveluiden lääkehuolto. Kuulun ensihoidon kalustotyöryhmään sekä olen ollut vastuussa vuorokohtaisesti erityistilanneyksikkö EPI 081 ylläpidosta. Lisäksi olen kouluttanut työvuorokohtaisesti henkilöstöä monipuolisesti. Minulla on myös koulutus- ja johtamiskokemusta hyvinvointialueen ulkopuolelta. Lisäksi olen valmis kouluttautumaan enemmän, mikäli työnantaja näin haluaa. Tätä koulutusvaatimusta ei ole nostettu esille missään asiassa.

Kehityskeskusteluissa tai muussa arkisessa toiminnassa en ole saanut esihenkilöiltäni palautetta, jonka perusteella olisin suorittanut viransijaisuuttani lääkintäesimiehenä huonosti tai puutteellisesti taikka olisin toimintaani kyennyt itsenäisesti kehittämään. Kuluneen vuoden aikana olen käynyt yhden henkilökohtaisen keskustelun ensihoitopalveluiden päällikön Aunolan kanssa. Tämä keskustelu oli sisällöltään visiointia tulevaisuuden näkymistä lääkintäesimiehen työtehtävässä yleisellä tasolla. Ts. ensihoitopäällikkö Holstikon kanssa, joka on lääkintäesimiesten lähiesihenkilö, keskusteluita ei ole ollut lainkaan. Edellisin kehityskeskustelu on keväältä 2022. Mielestäni työnantajan velvollisuus ohjata, opastaa ja kannustaa työntekijöitä työtehtävien hoitamisessa on laiminlyöty kokonaisuudessaan. Mielestäni kyseinen toiminta on täysin vastakkaista Pirkanmaan hyvinvointialueen julkisuudessa mainostamasta henkilöstöpolitiikan sekä työhyvinvoinnin tavoitteista.

Jaoksen operatiiviselta henkilöstöltä olen saanut hyvää ja kehittävää palautetta. Minut on koettu helposti lähestyttäväksi sekä aikaansaavaksi lähiesihenkilöksi, joka kuuntelee henkilöstöä ja antaa rakentavaa palautetta. Tampereen kaupungin järjestämässä esihenkilöiden arvioinnissa sain kiitettävät arvoinnit henkilöstön puolelta. Pirkanmaan hyvinvointialueen toiminnan aikana ei henkilöstön mielipiteiden tiedustelua ole suoritettu.

Virkahaastattelu suoritettiin vastoin hyvää tapaa. Minulle tarjottiin haastattelua kesken työpäivän tai vaihtoehtoisesti kesken koulutuspäivän. Lääkintäesimiehen operatiivinen toiminta vaatii aktiivista toimintaan, joten kesken työpäivän haastatteluun meneminen ei ollut optimaalista. Laitoin tästä ensihoitopalveluiden päällikkö Anssi Aunolalle palautetta. (Liite 1. sähköposti keskustelu Aunola)

Perusteluissa ei ole ilmoitettu, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun. On hyvä muistaa, että perustuslain säännös yleisistä nimitysperiaatteista edellyttää hakijoiden ansioiden vertailua. Kuntaliiton henkilöstövalinnan perusteluissa mainitaan, että huolellisesti ja tasapuolisesti tehty hakijoiden ansionvertailu on keskeinen osa virkavalintapäätöksen perustelua. Hakijoiden henkilökohtaista soveltuvuutta on tosiasiallisesti selvitettävä, mikäli soveltuvuuseroihin halutaan vedota virkavalinnan perusteluissa. Arvioinnissa tulee huomioida vain ne vaatimukset, jotka on hakuilmoituksessa asetettu valittavalle henkilölle. Olen saanut ensihoitopalveluiden päällikkö Aunolalta ansiovertailun 2.11.2023 haastatelluista henkilöistä. Kirjallisesti pyydettyjä perusteluita oman arviointini perusteluista tai pisteytyksestä en ole vielä oikaisuvaatimuksen allekirjoittamisen mennessä ole saanut. (Liite 2. & 3.)

2.11.2023 käydyssä suullisessa keskustelussa ensihoitopalveluiden päällikkö Aunola kertoi, että ainoastaan haastattelu on ollut valintaperuste eikä valinnassa ole arvioitu minun työskentelyäni lääkintäesimiehen tehtävässä yli kahden vuoden ajan. Tämä on selkeästi ristiriidassa aiemmin sähköpostissa käydyn keskustelun perusteella. (Liite 1.)

Lääkintäesimiehen virkavalinnassa valintapäätös perustuu kokonaisarviointiin, jossa on huomioitu henkilöhaastattelut, työkokemus sekä henkilön suorittamat koulutukset ja tutkinnot. Beerit Salmista pidetään taidoiltaan ja kyvyiltään ansioituneimpana ja soveltuvimpana hakijana täytettävään virkaan.

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Pirkanmaan hyvinvointialue
ensihoitopalvelut

Liite 1. sähköposti Aunolan kanssa haastattelun järjestämisestä kesken työvuoron.

Liite 2. sähköposti Aunolalle, pyyntö perusteluiden nähtäville saamiseksi.

Liite 3. sähköposti Aunolalle, uudelleen pyyntö perusteiden saamiseksi.

LITE 1.

Aihe: VS: Virkahaastattelu
Päivämäärä: perjantai 29. syyskuuta 2023 klo 10.24.08 Itä-Euroopan kesäaika
Mistä: Aunola Anssi Jarkko Oskari
Mihin: [REDACTED]
Liitteet: image001.png

Moi,

Hyvää pohdintaa. Minusta olit kyllä ihan oma itsesi eikä tämä asia mitenkään haastattelua häirinnyt. Eikä tämä arviointia tule haittaamaan.

Terveisin

Anssi Aunola
Ensihoitopalveluiden päällikkö
Pirkanmaan hyvinvointialue
Ensihoitopalvelu
Satakunnankatu 16, 33100 Tampere
Etunimi.sukunimi@pirha.fi
Puh. 03-3116 3412

Anssi Aunola
The Executive EMS Officers
Centre for Prehospital Emergency Care, Emergency Medical Services
Wellbeing services county of Pirkanmaa
Tel. +358 3 3116 3412 or mobile +358 45 1973668
Satakunnankatu 16 * 33100 Tampere, Finland
anssi.aunola@pirha.fi



Lähetetty: [REDACTED]
Lähetetty: perjantai 29. syyskuuta 2023 9:35
Vastaanottaja: Aunola Anssi Jarkko Oskari <anssi.aunola@pirha.fi>
Aihe: Virkahaastattelu

Moi, olen tässä muutaman päivän ollut hiukan harmissani virkahaastattelu tilanteesta. Jälkikäteen ajatellen en mielestäni kyllä antanut itsestäni parasta ja oikeaa kuvaa. En osaa yksilöidä mikä tilanteeseen johti, asiaan vaikutti varmaan oma vähäinen kokemukseni haastattelu tilanteista sekä kesken työvuoron tapahtunut haastattelu. Itse haastattelu tilanteesta tai kysymyksistä en ainakaan tunnistanut jännittävänä, pohdin itse, että olisiko tilanne ollut erilainen, jos haastattelijoina olisi ollut "tuntemattomia" ja itselle ei olisi ollut takaraivossa ajatusta minut jo tuntevista ihmisistä. Toivon ettei haastattelu ole kohdallani arviointia tehdessä liian hallitsevassa osassa.

[REDACTED]

Aihe: Vielä virkavalinnasta

LITE 2.

Päivämäärä: torstai 2. marraskuuta 2023 klo 9.24.25 Itä-Euroopan normaaliaika

Mistä: [REDACTED]

Mihin: Aunola Anssi Jarkko Oskari

Haluan saada kirjallisena perusteet ja oman arviointini lääkintäesimiehen virkavalinnasta. Haluan saada nähtäville valinnan osa-alueet ja niiden painotus arvon. Haluan tietää pisteytyksen rakenteen sekä oman pisteytykseni ja siihen liittyvän perusteet ja kommentit kaikilta haastatteluun osallistuneilta. Haluan saada nähtäville valitun sekä varasijalla olevan henkilön pistemäärät. Koen saavani ristiriitaista tietoa sinulta, koska äsken kerroit, että haastattelu oli määräävä tekijä, mutta sähköpostissa 29.9 sanot että haastattelu ei tule valinnassa vaikuttamaan. Tarvitsen kirjallisen vastauksen niin, että mahdollisuus kirjallisen oikaisuvaatimuksen jättämiseksi säilyy.

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
Pirkanmaan hyvinvointialue
Satakunnankatu 16
33100 Tampere

Hanki Outlook for iOS

LIITE 3.

Aihe: Ansiovertailu

Päivämäärä: sunnuntai 5. marraskuuta 2023 klo 17.26.00 Itä-Euroopan normaaliaika

Mistä: [REDACTED]

Mihin: Aunola Anssi Jarkko Oskari

Haluan lisätarkennusta omaan vertailu arviooni. Haluan näihin vastaukset oman kehittymiseni johdosta. Lähettämäsi Ansiovertailu ei vastaa aiempaan viestiini eikä siinä ole mitään perusteita miksi olette kyseiseen lausumaan päätyneet. Haluan tietää millä perusteilla te olette määritelleet seuraavat lauseet.

- *Hakijan motivaatio tehtävää kohtaan jää osittain epäselväksi tehtäväkokonaisuuteen nähden. Millä perusteella?*
- *Hakijan toiminnan suunnittelu- ja organisaatiotaidoista saa hyvän kuvan . Mikä on ero kun valittu on saanut erinomaisen kuvan?*
- *Hakijan vuorovaikutus on suoraviivaista ja haastattelun perusteella hakijan tiimityötaidot eivät nouse kärkihakijan tasolle. Miten tämä on arvioitu haastattelussa? Miksi tiimityötaidoni ei nouse kärkihakijan tasolle?*
- *Haastattelussa hakija antaa tehtäväkokonaisuuden hoitamisesta kärkihakijaa nähden suppeamman kuvan. Miten tämä kohta perustellaan?*

Lisäksi alkuperäiseen pyyntööni viitaten haluan saada tietooni valinnan osa-alueet ja niiden painotus arvon sekä oman pisteytykseni.

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
Satakunnankatu 16
33100 Tampere